ГЕНЕРАЛЬНАЯ ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 25 марта 2011 г. N 79

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОДЕКСА

ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО

ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО ОРГАНОВ ПРОКУРАТУРЫ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. [Приказа](consultantplus://offline/ref=6DDB4B7692895526C0BC00CF7B528B1968EDB9BFBAE74AD64E5CD79CC955721EEAC0B4D541171CE2988583D907BBD4B35BC952217FE3047Bm62AI) Генпрокуратуры России от 12.12.2019 N 865) |

В целях установления единых этических норм и правил служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих органов прокуратуры Российской Федерации, руководствуясь [статьей 17](consultantplus://offline/ref=6DDB4B7692895526C0BC00CF7B528B1968EDBDB3BBE54AD64E5CD79CC955721EEAC0B4D541171CEB948583D907BBD4B35BC952217FE3047Bm62AI) Федерального закона "О прокуратуре Российской Федерации", приказываю:

1. Утвердить [Кодекс](#P35) этики и служебного поведения федерального государственного гражданского служащего органов прокуратуры Российской Федерации (прилагается).

2. Начальникам главных управлений и управлений Генеральной прокуратуры Российской Федерации, прокурорам субъектов Российской Федерации, приравненным к ним военным прокурорам и прокурорам иных специализированных прокуратур организовать изучение и принять меры к обеспечению соблюдения подчиненными работниками [Кодекса](#P35) этики и служебного поведения федерального государственного гражданского служащего органов прокуратуры Российской Федерации.

3. Приказ опубликовать в журнале "Законность" и разместить его на официальном сайте Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

4. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на заместителя Генерального прокурора Российской Федерации, курирующего вопросы управления кадров.

Приказ направить заместителям Генерального прокурора Российской Федерации, прокурорам субъектов Российской Федерации, приравненным к ним военным прокурорам и прокурорам иных специализированных прокуратур.

Генеральный прокурор

Российской Федерации

действительный государственный

советник юстиции

Ю.Я.ЧАЙКА

Утвержден

Приказом Генерального прокурора

Российской Федерации

от 25.03.2011 N 79

КОДЕКС

ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО

ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО ОРГАНОВ ПРОКУРАТУРЫ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. [Приказа](consultantplus://offline/ref=6DDB4B7692895526C0BC00CF7B528B1968EDB9BFBAE74AD64E5CD79CC955721EEAC0B4D541171CE2988583D907BBD4B35BC952217FE3047Bm62AI) Генпрокуратуры России от 12.12.2019 N 865) |

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения федерального государственного гражданского служащего органов прокуратуры Российской Федерации (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями [Конституции](consultantplus://offline/ref=6DDB4B7692895526C0BC00CF7B528B1969E1BEBEB4B01DD41F09D999C105280EFC89B8D15F171BFC9F8ED5m828I) Российской Федерации, Федеральных законов от 25 декабря 2008 г. [N 273-ФЗ](consultantplus://offline/ref=6DDB4B7692895526C0BC00CF7B528B1968ECB8B9BBE04AD64E5CD79CC955721EEAC0B4D1491C48B3D9DBDA8946F0D9B540D55224m621I) "О противодействии коррупции", от 27 мая 2003 г. [N 58-ФЗ](consultantplus://offline/ref=6DDB4B7692895526C0BC00CF7B528B1969E9BBBBB8E74AD64E5CD79CC955721EEAC0B4D541171CE5988583D907BBD4B35BC952217FE3047Bm62AI) "О системе государственной службы Российской Федерации", от 27 июля 2004 г. [N 79-ФЗ](consultantplus://offline/ref=6DDB4B7692895526C0BC00CF7B528B1968ECBDBEBDE44AD64E5CD79CC955721EEAC0B4D541171DE5948583D907BBD4B35BC952217FE3047Bm62AI) "О государственной гражданской службе Российской Федерации, [Указа](consultantplus://offline/ref=6DDB4B7692895526C0BC00CF7B528B1963E0BCBBB6ED17DC4605DB9ECE5A2D09ED89B8D4411719E296DA86CC16E3D8B740D7553863E106m729I) Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих", [Типового кодекса](consultantplus://offline/ref=6DDB4B7692895526C0BC00CF7B528B196AE8BABEBFE34AD64E5CD79CC955721EEAC0B4D541171CE2988583D907BBD4B35BC952217FE3047Bm62AI) этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного на заседании президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол от 23 декабря 2010 г. N 21), нормативных правовых актов Российской Федерации, а также с учетом общепризнанных нравственных принципов и норм российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми необходимо руководствоваться федеральному государственному гражданскому служащему органов прокуратуры Российской Федерации (далее - гражданский служащий) независимо от замещаемой им должности.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на федеральную государственную гражданскую службу в органы прокуратуры Российской Федерации, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый гражданский служащий должен принимать необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от гражданского служащего поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения гражданского служащего для достойного осуществления им своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета гражданского служащего, доверия граждан к органам прокуратуры и обеспечение норм поведения гражданского служащего, соответствующих единым нормам поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей.

7. Гражданскому служащему надлежит руководствоваться принципами морали в сфере государственной службы Российской Федерации.

Наряду с [Кодексом](consultantplus://offline/ref=6DDB4B7692895526C0BC00CF7B528B1969E0B0BDBBE54AD64E5CD79CC955721EEAC0B4D541171CE3998583D907BBD4B35BC952217FE3047Bm62AI) этики прокурорского работника Российской Федерации, утвержденным Приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 17 марта 2010 г. N 114, настоящий Кодекс служит основой для формирования в обществе уважительного отношения к федеральной государственной службе в органах прокуратуры, выступает как институт общественного сознания и нравственности гражданского служащего, его самоконтроля.

8. Знание и соблюдение гражданским служащим положений Кодекса являются одними из основных критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения

гражданского служащего органов прокуратуры

9. Основные принципы и правила служебного поведения гражданского служащего являются обязательными для граждан Российской Федерации, находящихся на федеральной государственной гражданской службе в органах прокуратуры.

10. Гражданский служащий, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призван:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы органов прокуратуры;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл его профессиональной служебной деятельности и деятельности органов прокуратуры в целом;

в) осуществлять служебную деятельность в пределах своих должностных полномочий и компетенции соответствующего органа прокуратуры;

г) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;

(пп. "г" в ред. [Приказа](consultantplus://offline/ref=6DDB4B7692895526C0BC00CF7B528B1968EDB9BFBAE74AD64E5CD79CC955721EEAC0B4D541171CE29B8583D907BBD4B35BC952217FE3047Bm62AI) Генпрокуратуры России от 12.12.2019 N 865)

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением федеральной государственной гражданской службы;

ж) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

з) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении гражданским служащим органов прокуратуры должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету прокуратуры Российской Федерации;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности органа прокуратуры, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности гражданского служащего органов прокуратуры;

о) соблюдать установленные в органах прокуратуры Российской Федерации правила публичных выступлений;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе органов прокуратуры Российской Федерации, а также оказывать содействие в получении указанными лицами достоверной информации в установленном порядке;

р) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Гражданский служащий обязан неукоснительно соблюдать [Конституцию](consultantplus://offline/ref=6DDB4B7692895526C0BC00CF7B528B1969E1BEBEB4B01DD41F09D999C105280EFC89B8D15F171BFC9F8ED5m828I) Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, нормы международного права и международных договоров Российской Федерации, а также руководствоваться общепринятыми нормами морали и нравственности, основанными на принципах законности, справедливости, независимости, объективности, честности и гуманизма.

12. Гражданский служащий при исполнении своих должностных полномочий обязан руководствоваться принципом равенства граждан независимо от их пола, возраста, расы, национальности, религиозной принадлежности, имущественного положения, рода занятий и иных имеющихся между ними различий.

13. Гражданский служащий обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном [законодательством](consultantplus://offline/ref=6DDB4B7692895526C0BC00CF7B528B1968ECB8B9BBE04AD64E5CD79CC955721EEAC0B4D541171CE69A8583D907BBD4B35BC952217FE3047Bm62AI) Российской Федерации.

14. Гражданский служащий при исполнении им должностных обязанностей не должен допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность федеральной государственной гражданской службы и исполнении должностных обязанностей гражданский служащий обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

15. Гражданский служащий, замещающий должность федеральной государственной гражданской службы, указанную в [разделах I](consultantplus://offline/ref=6DDB4B7692895526C0BC00CF7B528B1968EDBBB8B9EF4AD64E5CD79CC955721EEAC0B4D541171CE39A8583D907BBD4B35BC952217FE3047Bm62AI) и [III](consultantplus://offline/ref=6DDB4B7692895526C0BC00CF7B528B1968EDBBB8B9EF4AD64E5CD79CC955721EEAC0B4D541171DE4958583D907BBD4B35BC952217FE3047Bm62AI) перечня должностей федеральной государственной службы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. N 557, и в соответствующих организационно-распорядительных документах Генеральной прокуратуры Российской Федерации, обязан представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи.

(п. 15 в ред. [Приказа](consultantplus://offline/ref=6DDB4B7692895526C0BC00CF7B528B1968EDB9BFBAE74AD64E5CD79CC955721EEAC0B4D541171CE2958583D907BBD4B35BC952217FE3047Bm62AI) Генпрокуратуры России от 12.12.2019 N 865)

16. Гражданский служащий обязан уведомлять представителя нанимателя обо всех случаях обращения к нему лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью гражданского служащего.

17. Гражданскому служащему запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и другими официальными мероприятиями, признаются федеральной собственностью и передаются гражданским служащим по акту в орган прокуратуры, в котором он замещает должность федеральной государственной гражданской службы, за исключением случаев, установленных [законодательством](consultantplus://offline/ref=6DDB4B7692895526C0BC00CF7B528B1968EDB8B3B6E54AD64E5CD79CC955721EEAC0B4D5411515E2998583D907BBD4B35BC952217FE3047Bm62AI) Российской Федерации.

18. Гражданский служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в органах прокуратуры норм и требований, принятых в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/ref=6DDB4B7692895526C0BC00CF7B528B196AE0BCBDBFEE4AD64E5CD79CC955721EEAC0B4D541171CE2948583D907BBD4B35BC952217FE3047Bm62AI) Российской Федерации.

19. Гражданский служащий обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

19.1. Гражданский служащий обязан представлять в установленном порядке сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых он размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать.

(п. 19.1 введен [Приказом](consultantplus://offline/ref=6DDB4B7692895526C0BC00CF7B528B1968EDB9BFBAE74AD64E5CD79CC955721EEAC0B4D541171CE39D8583D907BBD4B35BC952217FE3047Bm62AI) Генпрокуратуры России от 12.12.2019 N 865)

20. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в органе прокуратуры либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

21. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) не допускать случаев принуждения гражданских служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему гражданские служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Этические нормы служебного поведения

гражданского служащего органов прокуратуры

22. В служебном поведении гражданскому служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

23. В служебном поведении гражданский служащий воздерживается от:

а) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

б) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

[в](consultantplus://offline/ref=6DDB4B7692895526C0BC00CF7B528B1968EDB9BFBAE74AD64E5CD79CC955721EEAC0B4D541171CE39F8583D907BBD4B35BC952217FE3047Bm62AI)) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами в помещениях, занимаемых органами прокуратуры, за исключением курения табака в специально отведенных местах.

24. Гражданский служащий призван способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества.

Гражданский служащий должен быть образцом добропорядочности и честности, сохранять в любой ситуации личное достоинство, быть вежливым, доброжелательным, корректным и внимательным, проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

Взаимоотношения между гражданскими служащими должны основываться на принципах товарищеского партнерства, взаимоуважения и взаимопомощи.

Критика недостатков в работе должна быть объективной, взвешенной, принципиальной и с пониманием приниматься тем гражданским служащим, к которому она обращена.

25. Внешний вид гражданского служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность, разумная достаточность в использовании косметики, ювелирных изделий и иных украшений.

26. Гражданский служащий обязан постоянно повышать профессиональную квалификацию, общеобразовательный и культурный уровень.

IV. Ответственность федерального государственного

гражданского служащего за нарушение положений Кодекса

27. За нарушение положений Кодекса к гражданскому служащему могут быть применены меры морального воздействия в виде устного замечания, предупреждения о недопустимости неэтичного поведения, требования о публичном извинении и другие, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - меры юридической ответственности.

Соблюдение гражданским служащим положений Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при решении вопросов поощрения или наложения дисциплинарных взысканий.