

Тезисы выступлений представителей ПАО «РусГидро» «УЧАСТИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ В ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»

Сессия 2: Предотвращение и урегулирование конфликта интересов и иные механизмы профилактики коррупции в организациях

ПАО «РусГидро» – крупнейшая гидрогенерирующая компания страны, входит в число ведущих мировых компаний в области гидроэнергетики по установленной мощности станций. Группа РусГидро является лидером по производству энергии на базе возобновляемых источников.

Для такой крупной Группы, как Группа РусГидро, включающей порядка 100 подконтрольных организаций (ПО), общей численностью сотрудников более чем 70 тыс. человек и география присутствия – почти вся территория РФ, задача по недопущению коррупции входит в число приоритетных. Работа по предотвращению и профилактике коррупции в Группе носит системный, непрерывный характер.

Что это подразумевает:

1. Прежде всего, создание и постоянное совершенствование системы общекорпоративных политик и стандартов, определяющих основные цели, задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, таких как:

- Кодекс корпоративного управления;
- Кодекс Корпоративной этики;
- Антикоррупционная политика;
- А также ряд прикладных документов: положения об урегулировании конфликта интересов, инсайдерской информации, Комиссии по этике, проведении служебных расследований, информирования правоохранительных органов и др.

При этом, важным вопросом здесь является унификация и принятие соответствующих ЛНА на уровне всей Группы РГ.

Реализация поставленных целей и задач осуществляется через разработку и внедрение Комплексной программы антикоррупционной деятельности. Программа рассчитана на пять лет. В рамках Программы ежегодно разрабатываются планы мероприятий по профилактике и предотвращению коррупции по направлениям:

- Разработка, актуализация нормативной базы;
- Обеспечение открытости и доступности информации о проводимой в Группе антикоррупционной деятельности;
- Взаимодействие с контролирующими и правоохранительными органами;
- Мероприятия по предупреждению совершения противоправных действий (профилактика коррупции), включающие управление конфликтами интересов, анализ сделок и контрагентов, обучение сотрудников.

2. Второе – это вовлечение в данный процесс всех сотрудников Группы (сверху - донизу), начиная с членов Совета директоров и заканчивая работниками на местах.

3. Третье – постоянное обновление и совершенствование механизмов, инструментов, направленных на выявление, предупреждение и профилактику коррупции.

4. Четвертое – создание независимого центра ответственности за организацию антикоррупционной деятельности в Компании. В Группе РусГидро таким центром ответственности является Департамент внутреннего контроля и управления рисками.

Одним из основных направлений профилактики коррупции в Группе является управление конфликтом интересов, как наиболее высокорисковым фактором возникновения коррупционных правонарушений.

Основными инструментами получения информации о конфликтах интересов или иных рисков (факторов) коррупционных проявлений в Группе РГ являются:

- Декларационная компания;
- Единая Линия доверия Группы РГ;
- Уведомления о конфликте интересов;
- Результаты аудитов и контрольных мероприятий.

В этом перечне необходимо особо отметить такой инструмент как **Линия доверия**, который становится всё более важным источником информации.

Одним из ключевых изменений в прошедшем году стало объединение Горячих линий компаний Группы в единую Линию доверия Группы РГ.

С начала 2018г. на сайтах всех компаний Группы размещена ссылка на единую (централизованную) Линию доверия Группы РГ. В результате, в 2018г. зафиксирован рост поступающих обращений практически в 2 раза (1809 против 966 в 2017г.). В качестве положительной тенденции возможно отметить повышение уровня доверия к Горячей линии, что является следствием повышения эффективности отработки поступающих обращений. Заявители, обратившиеся на Линию доверия получают реальную помощь в своих вопросах.

Для обеспечения системной работы по выявлению конфликта интересов в Группе разработано и внедрено программное обеспечение, получившее патентное название «Клиент аффилированных лиц».

Программа представляет собой автоматизированный алгоритм, позволяющий эффективно выявлять сокрытие информации и конфликт интересов. Программа использует данные сразу нескольких систем: СПАРК (в части информации об участии сотрудников и кандидатов в других ЮЛ), учетные системы Общества и ПО (в части оборотов со всеми контрагентами), портал для ввода деклараций, данные кадровых систем, данные IC бенефициары.

В результате система позволяет:

- агрегировать в одном информационном пространстве данные различных систем;
- в автоматическом режиме выявлять как задекларированное, так и скрытое участие в юридическом лице, имеющем обороты с каким-либо обществом из Группы РусГидро;
- хранить и быстро обрабатывать информацию по любому лицу, включенному в периметр проверки.

Результаты более чем 3-х летней эксплуатации показывают высокую эффективность работы системы. При этом, система постоянно модернизируется. Так в этом году мы улучшили механизмы поиска информации об аффилированности через перекрестные ссылки.

Сессия 3: Ответственность организаций и их работников за несоблюдение антикоррупционного законодательства.

Разработав и внедрив эффективные инструменты выявления признаков (факторов) коррупционных нарушений (конфликтов интересов, аффилированности и т.п.) Общество столкнулось с проблемой возможности применения/реализации мер ответственности к работникам, допускающим выявляемые нарушения.

Основной проблемой в части применения/реализации мер является отсутствие регулирования данного права на законодательном уровне (за исключением работников, занимающих отдельные должности, входящие в перечни, утвержденные Федеральными государственными органами (для Общества – Постановление Правительства РФ от 22.07.2013г. №613).

В целях выполнения задач, поставленных ФЗ «О противодействии коррупции» (ст. 13.3.), в Обществе была разработана собственная Система мер воздействия к работникам Группы РГ за нарушения ЛНА(Д) в сфере предотвращения/урегулирования конфликта интересов, которая устанавливает и учитывает:

- Вид нарушения;
- Состав нарушения;
- Наличие «рецидива»: впервые/не впервые (повторно);
- Категории работников;
- Смягчающее и отягчающие обстоятельства;
- Виды воздействия.

Основные виды воздействия, предусмотренные Системой мер:

- Уведомление о недопустимости повторной ситуации;

- Снижение премии (выплата премии не в полном объеме);
- Прохождение дополнительного обучения в части антикоррупции;
- Дисциплинарное взыскание за несоблюдение/ненадлежащее соблюдение норм ЛНА(Д) в части анткоррупции.

Данная Система мер реализуется через специальный коллегиальный орган – Центральную комиссию по этике и урегулированию конфликта интересов (ЦКЭ) посредством формирования соответствующих рекомендаций Работодателю после тщательного и всестороннего исследования всех обстоятельств послуживших причинами возникновения конфликта интересов, а также наличия и существенности последствий его возникновения.

Система мер помогает выработать и систематизировать подходы к вопросам применения к работникам мер ответственности за несоблюдение ЛНА(Д) в сфере предотвращения/урегулирования конфликта интересов.