

Регулирование

# КОНФЛИКТА

интересов

в организациях

---

А. В. Конов  
директор  
Антикоррупционного центра  
НИУ ВШЭ

# ВЫЯВЛЕНИЕ



Многие организации используют более широкий, по сравнению с государственными органами, арсенал средств выявления конфликта интересов, в том числе:

Специализированное программное обеспечение для выявления личной заинтересованности и конфликта интересов



Не только ситуативное,  
но и регулярное  
декларирование интересов

---



На наш взгляд, эти решения заслуживают государственной поддержки и повсеместного внедрения.

# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



- Растет количество случаев применения дисциплинарных санкций за непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и, соответственно, количество случаев судебного обжалования таких санкций
- В рамках уголовного процесса суды чаще обращают внимание на наличие в действиях подсудимого конфликта интересов, даже если это не учитывается при вынесении приговоров

## Мониторинг

Пришло время для регулярного и детального мониторинга и анализа как решений, принимаемых комиссиями по урегулированию конфликта интересов, так и соответствующей судебной практики. Тем более, что можно заметить некоторые тревожные тенденции...

# ПРОСВЕЩЕНИЕ

## МЕТОДИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА

В сфере регулирования конфликта интересов чрезвычайно важна качественная методическая поддержка. Интерпретация жизненных ситуаций с точки зрения законодательства о конфликте интересов – это непростая и непривычная задача для большинства работников.

## НЕСТАНДАРТНЫЕ СИТУАЦИИ

Но сотни, а может быть и тысячи, возможных ситуаций конфликта интересов вряд ли можно расписать в стандартных методических рекомендациях.

## НОВЫЙ ИНСТРУМЕНТАРИЙ

Необходим новый инструментарий, например общедоступные экспертные системы: они задавали бы пользователям вопросы о параметрах проблемной ситуации и в зависимости от предоставленных ответов (возможно, с опорой на соответствующую судебную практику) давали бы рекомендации о наличии / отсутствии конфликта интересов и необходимых мерах

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**