



**Ростех**

*ВЕРЮТИН Владимир Николаевич*

*Руководитель направления  
по противодействию коррупции  
Департамента безопасности и профилактики  
коррупционных правонарушений*

## ***Отдельные аспекты применения законодательства в сфере конфликта интересов***

***в Государственной корпорации «Ростех»  
и ее дочерних организациях***



Государственная корпорация «Ростех» создана на основании Федерального закона от 23.11.2007 № 270-ФЗ «О государственной корпорации по содействию разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции «Ростех».

Целью деятельности Корпорации является содействие разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции путем обеспечения поддержки российским организациям на внутреннем и внешних рынках.

Корпорация является некоммерческой организацией, которая также обязана соблюдать требования Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».

Корпорация управляет коммерческими организациями лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых она создана и соответствует указанным целям (п.2 ст.24 ФЗ «О некоммерческих организациях»)





**БЫЛО:**

### Конфликт интересов

*Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника государственной корпорации или государственной компании влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника государственной корпорации или государственной компании и правами и законными интересами государственной корпорации или государственной компании, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации этой организации.*

**СТАЛО:**

Под конфликтом интересов в настоящем Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

### Личная заинтересованность

*Под личной заинтересованностью работника государственной корпорации или государственной компании, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником государственной корпорации или государственной компании в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.*

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.







**Проблемные вопросы, которые необходимо было решать после изменения понятий «личная заинтересованность» и «конфликт интересов» для работников государственных корпораций**

1. Преодоление сложившихся у работников Корпорации стереотипов в подходе к понятиям «Конфликт интересов» и «Личная заинтересованность».
2. Сохранение управляемости организациями Корпорации с учетом нового подхода к понятиям конфликта интересов и личной заинтересованности.
3. Отсутствие четкой законодательной базы по урегулированию конфликта интересов работниками дочерних организаций Корпорации.

## *Принятые Корпорацией меры для решения проблемных вопросов ПО ЦЕНТРАЛЬНОМУ АППАРАТУ КОРПОРАЦИИ*

- 1. Проведены необходимые учебные занятия, совещания, собеседования, в результате которых у руководства и работников Корпорации сформировано понимание ситуаций, связанных с конфликтом интересов.*
- 2. Внедрена практика регулярной актуализация правовых актов Корпорации в сфере противодействия коррупции, в том числе выявления, предупреждения и урегулирования конфликта интересов.*
- 3. Введена процедура мониторинга конфликта интересов в целях контроля соблюдения обязанности работниками Корпорации по принятию мер по урегулированию конфликта интересов.*
- 4. Работникам Корпорации, входящим в состав Совета директоров и ревизионных комиссий организаций Корпорации, рекомендовано отказываться от получения вознаграждений за участие в работе указанных органов в целях минимизации риска появления конфликта интересов.*





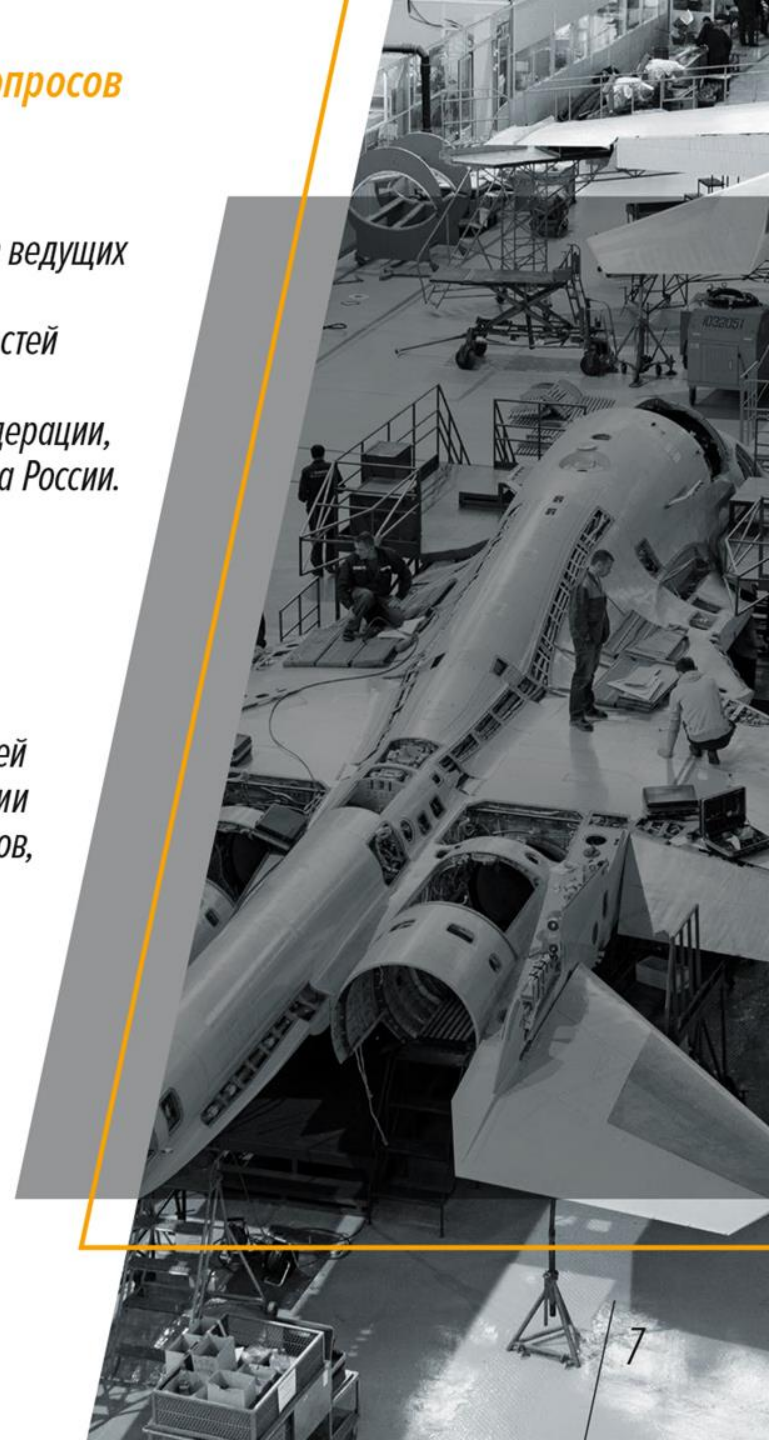
## *Принятые Корпорацией меры для решения проблемных вопросов ПО ЦЕНТРАЛЬНОМУ АППАРАТУ КОРПОРАЦИИ*

- 5. В регламент заседаний Правления Корпорации, положение о Бюджетном комитете Корпорации включены пункты о том, что члены Правления Корпорации, Бюджетного комитета не принимают участие в голосовании по рассматриваемому вопросу при наличии личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.*
- 6. Все кандидаты на работу в Корпорацию проходят согласование с Департаментом безопасности и профилактики коррупционных правонарушений на предмет оценки риска возникновения конфликта интересов при приеме на работу в Корпорацию.*
- 7. Отпечатанный в типографском формате Кодекс этики и служебного поведения работника Корпорации выдан каждому работнику Корпорации, разработана система тестирования знаний работниками положений Кодекса, в т.ч. в части предупреждения и урегулирования конфликта интересов.*
- 8. На платформе программы 1С разработана и внедрена автоматизированная система финансовой и закупочной деятельности (АС ФЗД), позволяющая проводить автоматический анализ контрагентов на предмет аффилированности с работниками Корпорации.*



## **Принятые Корпорацией меры для решения проблемных вопросов ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ КОРПОРАЦИИ**

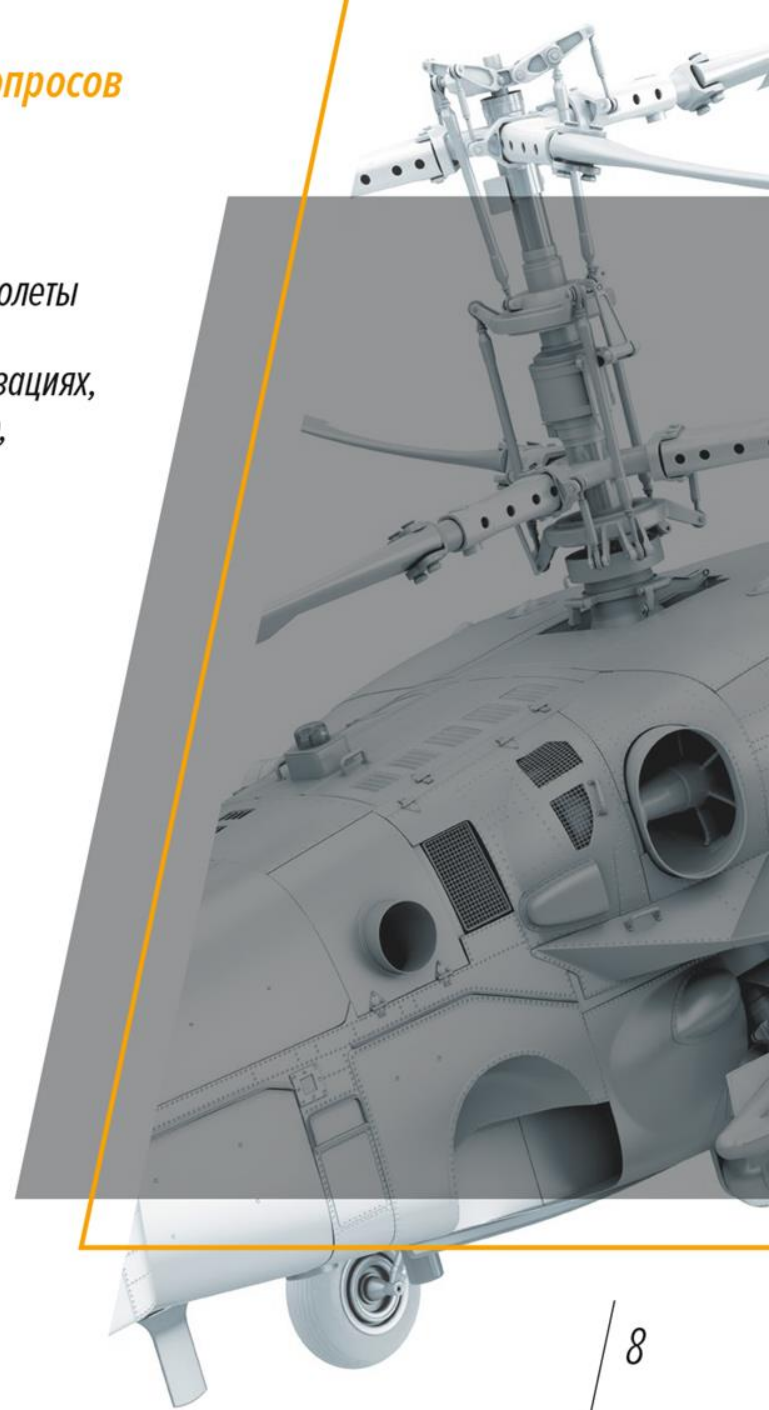
- 1.** Организовано на системной основе обучение работников ведущих организаций Корпорации по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов с учетом особенностей деятельности организаций Корпорации и привлечением представителей Администрации Президента Российской Федерации, Генеральной прокуратуры Российской Федерации и Минтруда России.
- 2.** Разработана и направлена для применения в организациях Корпорации Типовая декларация о конфликтах интересах.
- 3.** Введена практика ежегодного заслушивания на Комитетах по аудиту при советах директоров головных организаций холдинговых компаний (интегрированных структур) руководителей антикоррупционных подразделений о принимаемых в организации мерах по предупреждению и урегулированию конфликта интересов, с составлением соответствующих протоколов и рассмотрения на заседании совета директоров ГО ХК (ИС).
- 4.** Разработаны и направлены для применения в организациях Корпорации Методические рекомендации о мерах по снижению коррупционных рисков при ведении закупочной деятельности организациями Корпорации, в том числе в части выявления, предупреждения и урегулирования конфликта интересов.



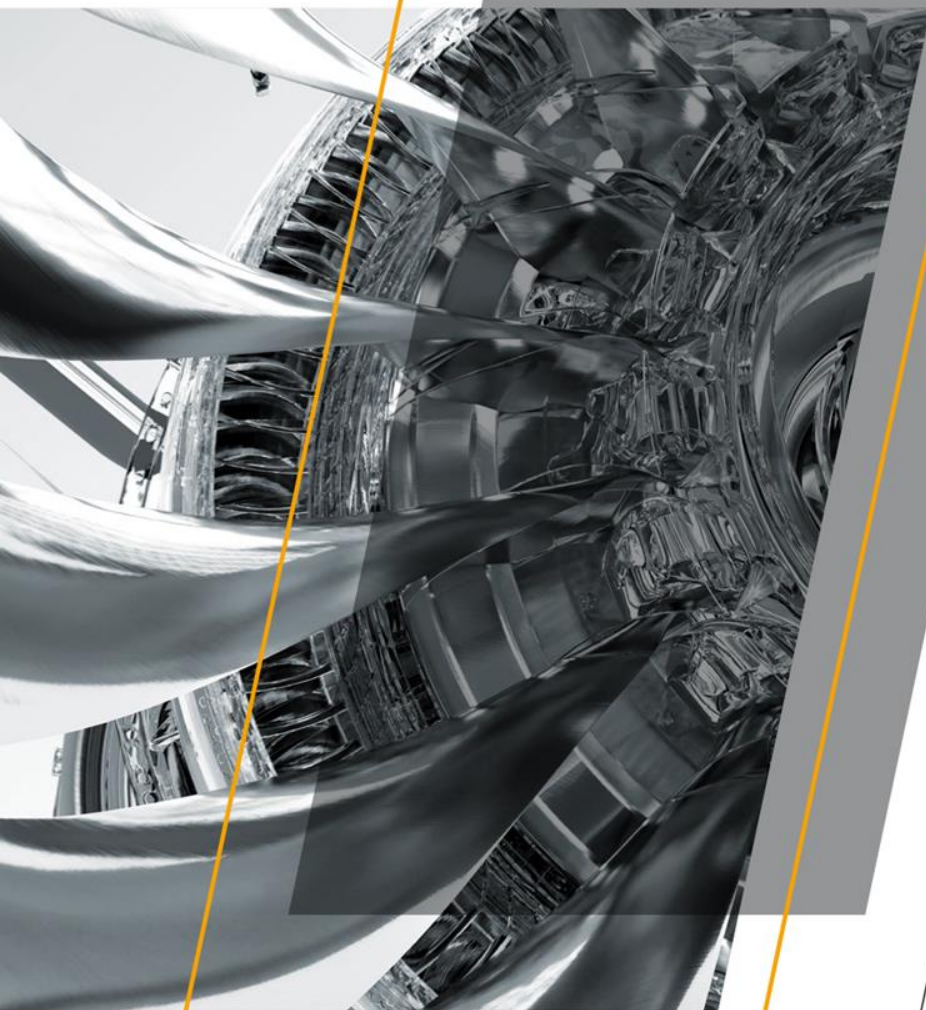


## *Принятые Корпорацией меры для решения проблемных вопросов ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ КОРПОРАЦИИ*

- 5. На основе наработанного опыта в Корпорации и АО «Вертолеты России», разработано и издано практическое пособие «Профилактика коррупционных правонарушений в организациях, контролируемых госкорпорациями», в котором, в том числе, рассматриваются актуальные вопросы при выявлении, предупреждении и урегулировании конфликта интересов.*
- 6. Введена практика включения в состав Комиссий головных организаций холдинговых компаний (интегрированных структур) по рассмотрению служебного поведения работников и урегулированию конфликта интересов независимых членов, а в отдельных организациях в состав Комиссии включены работники Корпорации.*
- 7. Проводится ежегодный мониторинг мер, принимаемых организациями Корпорации по противодействию коррупции, в том числе в сфере выявления, предупреждения и урегулирования конфликта интересов. Результаты рассматриваются на ежегодном совещании с заместителями генеральных директоров организаций Корпорации по безопасности.*







## Проблемные вопросы, требующие решения

1. На законодательном уровне на организации Корпорации возложена обязанность предотвращать и урегулировать конфликт интересов. Вместе с тем, у работников организаций Корпорации не установлена обязанность по недопущению конфликта интересов и уведомлению работодателя о возможности возникновения конфликта интересов.
2. Требуют актуализации и совершенствования Методические рекомендации Минтруда России по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, так как с 2013 года изменились многие положения законодательства о противодействии коррупции, в том числе в сфере выявления, предупреждения и урегулирования конфликта интересов.



## **Предложения по совершенствованию правовой базы в сфере выявления, предупреждения и урегулирования конфликта интересов**

1. На законодательном уровне решить вопрос распространения ряда антикоррупционных стандартов и запретов на работников организаций Корпорации, возможно с введением отдельного определения конфликта интересов и личной заинтересованности для организаций государственных корпораций.
2. Актуализировать статью 13.3 ФЗ «О противодействии коррупции» в части принимаемых мер организациями государственных корпораций, тем более, что Минтруд России уже разработал необходимый законопроект, принятие которого также будет способствовать совершенствованию мер по урегулированию конфликта интересов в организациях Корпорации.
3. Актуализировать Методические рекомендации Минтруда России по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.



[www.rostec.ru](http://www.rostec.ru)



Ростех

*Спасибо за внимание!*