



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



# **Актуальные вопросы привлечения физических и юридических лиц к ответственности за коррупционные правонарушения**



г. Москва  
17 сентября 2019 г.



## Ограничение на оплачиваемую деятельность в отношении бывших служащих

Нахождение должности  
в соответствующем  
перечне

Менее двух лет со дня  
увольнения

Исполнение функций гос.,  
мун. (административного)  
управления

Трудовой договор;  
или ГПД на сумму свыше  
100 тыс. руб. в мес.

Необходимость получения  
согласия бывшим служащим

Бывший служащий, замещавший соответствующую должность, обязан сообщить новому работодателю о предыдущем месте работы



При необходимости получения согласия бывшему служащему также рекомендовано предоставить его новому работодателю



## Ответственность за несоблюдение порядка осуществления оплачиваемой деятельности бывшим служащим

Самостоятельный анализ  
информации сотрудниками  
прокуратуры

Проверки  
антикоррупционным  
подразделением

Анализ карьерного трека  
бывшего служащего  
(в т.ч. его отсутствие)

В случае выявления  
нарушения

Прекращение  
трудового  
договора или ГПД

Работодатель обязан  
сообщить о заключении  
договора с бывшим  
служащим,  
замещавшим  
соответствующую  
должность

Порядок определен  
ПП РФ от 21.01.2015  
№ 29

В случае неисполнения данной  
обязанности – привлечение к  
ответственности в соответствии  
со статьей 19.29 КоАП РФ



## Предлагаемые изменения в части дисциплинарной ответственности

Предполагается введение понятия «организации, созданные для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, государственными органами субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления»

Трудовой кодекс Российской Федерации

Распространить на работников обязанности соблюдать антикоррупционные запреты, ограничения и обязанности

Расширить перечень оснований для увольнения в связи с утратой доверия

Распространить на работников иные ограничения