

Эффективное внедрение антикоррупционной программы деловой этики и комплаенса. Пример ПАО «ВымпелКом»

Ильсур Ахметшин,
Вице-президент по деловой этике и комплаенсу
ПАО ВымпелКом
Москва, 16-17 сентября 2019



10 НАПРАВЛЕНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ И КОМПЛАЕНСА В ПАО «ВЫМПЕЛКОМ»

- 01 Приверженность руководства
- 02 Организация комплаенс-функции и независимость
- 03 Политики и процедуры
- 04 Тренинги и коммуникации
- 05 Комплаенс в дочерних компаниях
- 06 Периодическая оценка рисков
- 07 Сообщения о нарушениях и расследования
- 08 Меры по обеспечению соблюдения правил и дисциплинарное воздействие
- 09 Отношения с бизнес-партнерами
- 10 Тестирование и мониторинг в целях улучшения Комплаенс программы

Приверженность руководства

Руководитель компании и менеджмент высшего звена:

- ✓ Задают «Тон сверху»
- ✓ Обеспечивают административную поддержку внедрения 10 направлений комплаенс-программы
- ✓ Показывают ясный и однозначный пример нетерпимости к коррупционным нарушениям и нарушениям этического кодекса Компании

ИЧЕСКИЕ КОММУНИКАЦИИ

ышение уровня осознанности
удников для принятия этических
нений через обучение, общение,
ормирование

ЯРОСЛАВ ЧЕСТНЫЙ —
ЭТО каждый из нас

ВРЕМЯ Ч
#Я ЧЕСТНЫЙ



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ХАРТИЯ РОССИЙСКОГО

БИЗНЕСА

В начале 2018 года ПАО «ВымпелКом» прошло через независимую процедуру оценки антикоррупционных мер в целях декларирования и общественного подтверждения реализации в организациях положений Антикоррупционной Хартии Российского Бизнеса.

Итоговая оценка 4, 125 балла («отлично») по итогам аудита 166 критериев.

Отчет включал в себя, в том числе, 20 рекомендаций по дальнейшему совершенствованию антикоррупционных мер, которые были успешно реализованы в ПАО «ВымпелКом».



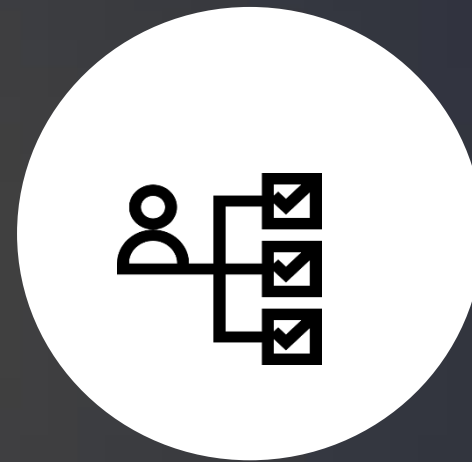
КОРПОРАТИВНЫЙ ПРОЕКТ «ВРЕМЯ «Ч» ПО РАЗВИТИЮ ЭТИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ КАК ОСНОВЫ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ



ЭТИЧЕСКОЕ
ЛИДЕРСТВО



ЭТИЧЕСКОЕ
ОБУЧЕНИЕ



ЭТИЧЕСКИЙ
АУДИТ

ЭТИЧЕСКОЕ ЛИДЕРСТВО

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ
ЧЛЕНОВ СОВЕТА
ДИРЕКТОРОВ VEON
В ПРОДВИЖЕНИЕ
ЭТИКИ



ВОВЛЕЧЕННОСТЬ
СОТРУДНИКОВ
В ПРОДВИЖЕНИЕ
ЭТИКИ В СВОЕЙ
КОМПАНИИ

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ
МЕНЕДЖМЕНТА
РАЗЛИЧНЫХ УРОВНЕЙ
В ПРОДВИЖЕНИЕ
ЭТИКИ В ГРУППЕ VEON

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ
КОМПАНИИ В
ПРОДВИЖЕНИЕ
ЭТИКИ В БИЗНЕС-
СООБЩЕСТВЕ

ЭТИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ

ПРОДВИЖЕНИЕ
ПРИНЦИПОВ НОВОГО
УРОВНЯ ЭТИКИ В
КОМПАНИИ
(ПРИГЛАШЕННЫЕ
СПИКЕРЫ, МАСТЕР-
КЛАССЫ, ВИКТОРИНЫ)



ОНЛАЙН КУРС ПО
КОДЕКСУ ПОВЕДЕНИЯ
БИЗНЕС-ПАРТНЕРОВ

КОМПЛАЕНС-
АКТИВНОСТИ В ДЕНЬ
ПОСТАВЩИКА

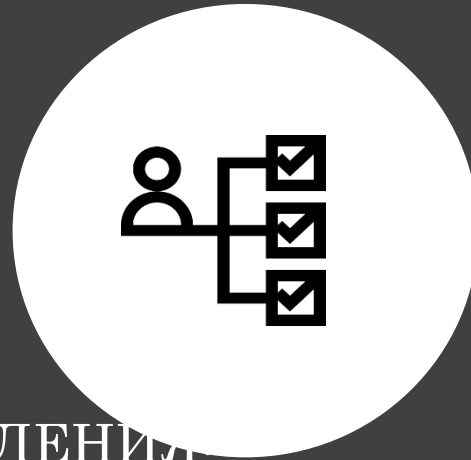
ОНЛАЙН-КУРС «ШКОЛА ЭТИКИ»
ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
РОЗНИЦЫ, РАЗРАБОТАННЫЙ
СОВМЕСТНО С АССОЦИАЦИЕЙ
ЭТИКИ И КСО

КУРС «УПРАВЛЕНИЕ
ЭТИЧЕСКОЙ ФУНКЦИЕЙ В
ОРГАНИЗАЦИИ»
ДЛЯ МЕНЕДЖЕРОВ
ВЫМПЕЛКОМА (72 ЧАСА,
ВШЭ, ДИПЛОМ)



ЭТИЧЕСКИЙ АУДИТ

ВНЕШНЯЯ
НЕЗАВИСИМАЯ
ОЦЕНКА
СОСТОЯНИЯ ЭТИКИ
В ВЫМПЕЛКОМЕ



ОТЧЕТ И
РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ
АУДИТА

ПЕРИОД ПРОВЕДЕНИЯ
НОЯБРЬ 2018-
АПРЕЛЬ 2019

СВИДЕТЕЛЬСТВО ОБ
ОЦЕНКЕ УРОВНЯ РАЗВИТИЯ
ЭТИКИ В ВЫМПЕЛКОМЕ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



Ильсур Ахметшин,
Вице-президент по деловой этике и комплаенсу
ПАО ВымпелКом
IMakhmetshin@beeline.ru