Приложение № 1

к приказу Генерального прокурора

Российской Федерации

от №

**Требования к оформлению и содержанию**

**докладной записки о результатах анализа**

**кадровой работы по противодействию коррупции**

Прокурорами субъектов Российской Федерации, приравненными к ним специализированными прокурорами (кроме военных) информация представляется в управление служебных проверок и профилактики коррупционных и иных правонарушений Главного управления кадров Генеральной прокуратуры Российской Федерации предварительно на адрес электронной почты usp80@genproc.gov.ru.

Имя файла должно состоять из краткого наименования прокуратуры, представляющей докладную записку, даты периода отчета, например: «Москва-6-2020» (отчет прокуратуры г. Москвы за 6 месяцев 2020 г.). Файлы должны представляться в формате «.doc».

Военными прокурорами, приравненным к прокурорам субъектов Российской Федерации, сведения по всем разделам типовой схемы направляются в Главную военную прокуратуру в установленном порядке.

Статистические данные по каждому разделу должны приводиться нарастающим итогом (с начала года) и в сравнении с аналогичным периодом прошлого года. При этом следует анализировать динамику указанных показателей противодействия коррупции, отражая ее причины. Содержащиеся в докладных записках выводы необходимо иллюстрировать наиболее яркими и характерными примерами.

При составлении докладных записок информацию надлежит приводить в строгом соответствии с обозначенными пунктами. В случае отсутствия информации по разделу (пункту) указывать «информация отсутствует».

Рекомендуемый объем докладной записки (без приложений) до 10 листов.

**Типовая схема докладной записки**

В **разделе 1** следует указать о подготовленных организационно-распорядительных документах, информационно-аналитических материалах по вопросам профилактике коррупционных правонарушений.

**Раздел 2. Результаты работы по отбору кадров на службу в органы и организации прокуратуры**

2.1.  Количество лиц, принятых на службу в отчетный период.

2.2. Количество лиц, которым отказано в приеме, в том числе в связи с выявленными фактами нарушения антикоррупционного законодательства.

**Раздел 3. Вопросы соблюдения установленных антикоррупционным законодательством ограничений, запретов и обязанностей, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Контроль за их соблюдением**

3.1. Количество поступивших уведомлений о склонении работников к совершению коррупционных правонарушений. Результаты их рассмотрения (проведено доследственных проверок, возбуждено уголовных дел, иные решения).

3.2. Количество поступивших уведомлений от граждан о даче согласия на заключение трудового договора и (или) гражданского-правового договора после увольнения из органов прокуратуры. Результаты их рассмотрения.

Количество граждан, которым отказано в замещении должности или выполнении работы.

3.3. Количество поступивших сообщений работодателей, заключивших трудовой либо гражданско-правовой договор с бывшим прокурорским работником, результаты их рассмотрения, в том числе на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

3.4. Количество работников, привлеченных к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной – указать раздельно) за несоблюдение требований законодательства о противодействии коррупции (основания привлечения к ответственности).

3.5. Количество поступивших уведомлений и количество работников уведомивших о возникновении (возможном возникновении) личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей.

3.6. Количество работников, в отношении которых приняты меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (указать раздельно виды и количество мер).

3.7. Проверки соблюдения работниками установленных антикоррупционным законодательством обязанностей, запретов и ограничений. Характерные (типичные) нарушения с приведением наиболее ярких примеров.

Указанную информацию отразите по следующим подразделам:

1) неисполнение обязанности представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

2) неисполнение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов;

3) несоблюдение запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами;

4) получение подарков и иных вознаграждений в связи с исполнением должностных обязанностей;

5) несоблюдение иных ограничений, запретов и обязанностей.

По каждому пункту следует указать количество проведенных проверок, их результаты и принятые меры в отношении виновных лиц.

3.8. Организационные, правовые и иные проблемы, возникающие в кадровой работе в сфере противодействия коррупции.

3.9. Предложения по совершенствованию работы, повышению ее эффективности, изданию организационно-распорядительных документов.

**Раздел 4. Проведение просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения**

4.1. Количество и примеры организованных в отчетном периоде мероприятий правовой и антикоррупционной направленности, в том числе конференций, круглых столов, научно-практических семинаров. Круг их участников.

4.2. Количество и примеры мероприятий правовой и антикоррупционной направленности, в которых работники кадровых подразделений приняли участие в отчетном периоде.

4.3. Взаимодействие с институтами гражданского общества в области антикоррупционного просвещения.

4.4. Количество подготовленных информационно-аналитических материалов (в том числе совместно с другими подразделениями органа прокуратуры) правовой информации в области антикоррупционного просвещения (стенды, памятки, брошюры, методические пособия и т.д.).

4.5. Количество выступлений в общероссийских средствах массовой информации (в телепрограммах, радиопередачах, печатных изданиях, информационно-телекоммуникационной сети «Интернет») по вопросам противодействия коррупции.

4.6. Иные формы проводимой работы по профилактике коррупции и антикоррупционному просвещению. Положительный опыт такой работы.

**Раздел 5. Работа по рассмотрению обращений граждан, организаций, иной информации о возможных нарушениях антикоррупционного законодательства, допускаемых работниками органов и организаций прокуратуры**

5.1. Количество поступивших обращений.

5.2. Результаты их рассмотрения и принятые меры в отношении виновных лиц (привлечено к дисциплинарной ответственности, возбуждено уголовных дел, иные меры).

**Раздел 5. Результаты работы по координации и взаимодействию с правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления**