



ГЕНЕРАЛЬНАЯ
ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

09.07.2019

№ 494

Москва

**О системе подготовки кадров,
дополнительного профессионального образования работников
органов и организаций прокуратуры Российской Федерации**

В целях развития кадрового потенциала прокуратуры Российской Федерации, обеспечения надлежащих условий для функционирования системы подготовки кадров, дополнительного профессионального образования работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации, руководствуясь статьей 81 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», пунктом 1 статьи 17 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Заместителям Генерального прокурора Российской Федерации, начальникам главных управлений и управлений Генеральной прокуратуры Российской Федерации, ректору Университета прокуратуры Российской Федерации (далее – Университет), прокурорам субъектов Российской Федерации, приравненным к ним прокурорам специализированных прокуратур:

1.1. Организовывать в соответствии с требованиями федеральных законов «О прокуратуре Российской Федерации», «Об образовании в Российской Федерации», «О государственной гражданской службе в Российской Федерации», «О противодействии коррупции» и других нормативных правовых актов подготовку кадров, получение дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки работниками органов и организаций прокуратуры Российской Федерации.

1.2. Принимать действенные меры к эффективному использованию системы подготовки кадров, дополнительного профессионального образования работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации, включающей следующие элементы:

обучение студентов в соответствии с договорами о целевом обучении в образовательных организациях высшего образования, осуществляющих подготовку кадров для органов прокуратуры Российской Федерации (далее – образовательные организации);

профессиональное обучение молодых специалистов (со стажем работы до трех лет) в учебно-методических отделах прокуратур – межрегиональных центрах профессионального обучения прокурорских работников и федеральных государственных гражданских служащих (далее – межрегиональные центры);

повышение квалификации прокурорских работников и федеральных государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие) на факультетах, в институтах (филиалах) Университета;

повышение квалификации гражданских служащих в рамках государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку;

профессиональная переподготовка прокурорских работников на факультетах, в институтах (филиалах) Университета;

подготовка научно-педагогических кадров на факультетах, в институтах (филиалах) Университета;

стажировка прокурорских работников и гражданских служащих в структурных подразделениях Генеральной прокуратуры Российской Федерации, подразделениях прокуратур субъектов Российской Федерации, приравненных к ним специализированных прокуратур, базовых прокуратурах;

участие прокурорских работников и гражданских служащих в работе конференций, постоянно действующих семинаров Генеральной прокуратуры Российской Федерации, управлений Генеральной прокуратуры Российской Федерации в федеральных округах, Университета, институтов (филиалов) Университета, прокуратур субъектов Российской Федерации, городов, районов, приравненных к ним иных территориальных и специализированных прокуратур;

развитие института наставничества;

самостоятельная учеба по индивидуальным планам профессионального развития, в том числе с использованием возможностей цифровых технологий.

1.3. Рассматривать в качестве служебной обязанности прокурорских работников и гражданских служащих повышение квалификации, овладение необходимыми знаниями, умениями и навыками, поддержание их на должном уровне.

Учитывать результаты полученного дополнительного профессионального образования, итоги стажировок прокурорских работников и гражданских служащих при решении вопросов о соответствии прокурора занимаемой должности, гражданского служащего – замещаемой должности, поощрении и продвижении по службе.

Перед назначением работника на руководящую должность, как правило, направлять его для обучения по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации на факультетах, в институтах (филиалах) Университета прокуратуры Российской Федерации.

1.4. Исходить из того, что основными целями системы подготовки кадров, дополнительного профессионального образования работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации являются:

развитие у работников органов и организаций прокуратуры профессионально-психологических качеств и навыков, необходимых для успешного решения конкретных практических задач;

совершенствование стиля и методов работы руководителей органов и организаций прокуратуры по управлению, обучению и воспитанию подчиненных работников;

внедрение в практику передовых форм и методов работы, основ научной организации труда;

антикоррупционное воспитание студентов, аспирантов, слушателей, прокурорских работников, гражданских служащих, научных и педагогических работников и соблюдение этических норм прокурорского работника Российской Федерации;

продвижение по службе.

2. Главному управлению кадров Генеральной прокуратуры Российской Федерации в целях реализации системы подготовки кадров, дополнительного профессионального образования работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации:

обеспечивать надлежащее взаимодействие с образовательными организациями;

контролировать и координировать работу всех звеньев, входящих в систему подготовки, повышения квалификации, переподготовки кадров и их профессионального обучения;

направлять по согласованию с заместителем Генерального прокурора Российской Федерации, курирующим вопросы Университета, или ректором Университета представителей Главного управления кадров Генеральной прокуратуры Российской Федерации, кадровых подразделений прокуратур субъектов Российской Федерации и приравненных к ним специализированных прокуратур на учебные занятия, проводимые в Университете, его институтах (филиалах), в целях ознакомления с организацией учебного процесса и изучения соблюдения обучающимися учебной (служебной) дисциплины;

обеспечивать совместно с подразделениями Генеральной прокуратуры Российской Федерации проведение постоянно действующего семинара Генеральной прокуратуры Российской Федерации, обращая внимание на обучение лиц, впервые назначенных на прокурорские должности в структурные подразделения Генеральной прокуратуры Российской Федерации;

на основании предложений Университета ежегодно представлять для утверждения заместителю Генерального прокурора Российской Федерации, курирующему вопросы Университета, проект плана набора слушателей в Университет на очередной учебный год, предварительно согласованный с заинтересованными подразделениями Генеральной прокуратуры Российской Федерации в части обучения категорий слушателей;

утверждать разрядку к плану набора слушателей на очередной учебный год;

организовывать прохождение стажировки в подразделениях Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

3. Университету:

3.1. В рамках дополнительного профессионального образования организовывать подготовку кадров на факультетах, в институтах (филиалах) Университета на основе согласованных с Генеральной прокуратурой Российской Федерации учебных планов, в которые в обязательном порядке подлежат включению вопросы патриотического воспитания, противодействия коррупции и развития цифровой трансформации органов и организаций прокуратуры.

3.2. Принимать с использованием современных форм, методов организации и осуществления учебного процесса меры по оптимизации образовательной деятельности с учетом общих требований государственной политики в сфере подготовки и повышения квалификации профессиональных кадров.

3.3. Определять порядок организации образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, текущего контроля знаний и итоговой аттестации слушателей при его осуществлении.

3.4. Регулярно проводить мероприятия, направленные на совершенствование системы подготовки и повышения квалификации научных, педагогических работников Университета, его институтов (филиалов).

Подбор кандидатов для замещения указанных должностей производить, как правило, из числа прокурорских работников, имеющих опыт практической работы в органах и организациях прокуратуры, подготовки методических рекомендаций, аналитических материалов по вопросам организации прокурорского надзора и иным направлениям деятельности органов прокуратуры, научные публикации, принимавших участие в исследовательских проектах, подготовке и проведении научно-практических конференций, методических семинаров, круглых столов, занятий со студентами и слушателями в Университете, его институтах (филиалах), межрегиональных центрах, или имеющих ученые степени и (или) ученые звания по юридическим специальностям.

3.5. Привлекать к учебному процессу наиболее профессионально подготовленных прокурорских работников и ученых-юристов.

3.6. Практиковать приглашение на занятия, проводимые в рамках постоянно действующего семинара Университета, работников органов прокуратуры, привлекаемых в установленном порядке к участию в учебном процессе, в целях овладения навыками проведения занятий со слушателями.

3.7. Обеспечивать проведение анкетирования слушателей по вопросам организации учебного процесса.

Результаты анкетирования доводить до сведения руководителей структурных подразделений Генеральной прокуратуры Российской Федерации, работники которых участвовали в учебном процессе, и Главного управления кадров для принятия мер по повышению уровня организации обучения.

4. Прокурорам субъектов Российской Федерации и приравненным к ним прокурорам специализированных прокуратур:

4.1. Обеспечивать качественный отбор кандидатов в абитуриенты для направления в образовательные организации для обучения по образовательным программам высшего образования.

Решения о выдаче направления и заключении договора о целевом обучении принимать на основании комплексной оценки интеллектуальных и моральных качеств кандидатов, степени их пригодности по состоянию здоровья и нацеленности на последующее прохождение службы в органах прокуратуры Российской Федерации с учетом результатов психологического обследования кандидатов.

4.1.1. Организовывать в соответствии с установленным Генеральным прокурором Российской Федерации порядком прохождение практики студентами государственных образовательных организаций в органах прокуратуры Российской Федерации.

4.1.2. Обеспечивать согласно заключенным договорам о целевом обучении трудоустройство в органы прокуратуры Российской Федерации выпускников образовательных организаций, успешно освоивших основную образовательную программу и отвечающих требованиям, предъявляемым к лицам, назначаемым на соответствующие должности.

4.2. Направлять в соответствии с утвержденными Генеральной прокуратурой Российской Федерации планами набора слушателей в межрегиональные центры молодых специалистов (со стажем работы до трех лет).

4.3. Уделять особое внимание развитию у молодых специалистов навыков прокурорской деятельности. Для углубления знаний, совершенствования навыков и умений осуществления прокурорского надзора обеспечивать индивидуальное планирование профессиональной подготовки, составление и реализацию планов предаттестационной подготовки, индивидуальных планов, предусматривающих поэтапное ознакомление со всеми видами прокурорской деятельности, в том числе на досудебных стадиях уголовного судопроизводства, и методиками расследования преступлений различных категорий, а также изучение нормативных правовых актов и организационно-распорядительных документов, требований антикоррупционного законодательства, актуальных вопросов цифровой трансформации и информационно-коммуникационных технологий.

4.4. Направлять на профессиональную переподготовку в Университет, его институты (филиалы) прокурорских работников, включенных в резерв кадров для выдвижения на должности прокуроров городов, районов, приравненных к ним прокуроров специализированных прокуратур, а также работников, назначенных на данные должности и не проходивших ранее обучение по программам профессиональной переподготовки, для выполнения нового вида профессиональной деятельности.

Практиковать стажировку впервые назначенных прокуроров городов и районов, приравненных к ним прокуроров иных специализированных прокуратур в подразделениях прокуратур субъектов Российской Федерации и приравненных к ним специализированных прокуратур.

4.5. Обеспечивать строгое соблюдение разрядки к плану набора слушателей и направление на повышение квалификации в Университет, в его институты (филиалы) прокурорских работников, имеющих стаж работы (службы) в органах прокуратуры свыше трех лет.

Не позднее чем за две недели до начала учебного процесса направлять на факультет Университета, в соответствующий институт (филиал) Университета справки-характеристики кандидата для зачисления в качестве слушателя, указывая в них направления деятельности органов прокуратуры, по которым необходимо совершенствовать его профессиональные знания, навыки и умения.

4.6. Исключать из кадрового резерва работника при получении им неудовлетворительной оценки по результатам итоговой аттестации, отчислении из образовательной организации за нарушение учебной (служебной) дисциплины, правил внутреннего распорядка.

4.7. Совершенствовать институт наставничества, используя максимально его возможности для передачи необходимых практических навыков лицам, назначенным впервые на прокурорские должности, и молодым специалистам, особенно имеющим стаж службы в органах прокуратуры менее одного года, формирования у них добросовестного отношения к исполнению служебных обязанностей. Привлекать к этой работе наиболее опытных прокурорских работников, пенсионеров и ветеранов органов прокуратуры.

Обсуждать на заседаниях аттестационных комиссий результаты служебной деятельности молодых специалистов, как правило, с участием наставников.

4.8. Анализировать эффективность профессиональной деятельности работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки в Университете, его институтах (филиалах), а также по программам профессионального обучения в межрегиональных центрах.

4.9. Совершенствовать деятельность базовых прокуратур посредством внедрения в практику их работы новых форм и методов профессионального обучения, в том числе обусловленных цифровой трансформацией органов и организаций прокуратуры.

4.10. Практиковать в целях совершенствования профессионального мастерства прокурорских работников, раскрытия их творческого потенциала, распространения положительного опыта, повышения престижа профессии прокурорского работника, формирования кадрового резерва проведение конкурсов для определения лучших наставников, а также лучших специалистов по различным направлениям деятельности органов прокуратуры.

5. Профессиональную подготовку в органах военной прокуратуры осуществлять в соответствии с приказами заместителя Генерального прокурора Российской Федерации – Главного военного прокурора.

6. Считать утратившими силу приказы Генерального прокурора Российской Федерации от 04.10.2010 № 373 «О совершенствовании системы подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников органов прокуратуры Российской Федерации» и от 03.09.2012 № 308 «О внесении изменений в приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 04.10.2010 № 373 «О совершенствовании системы подготовки,

повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников органов прокуратуры Российской Федерации».

7. Настоящий приказ опубликовать в журнале «Законность» и разместить на официальном сайте Генеральной прокуратуры Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителей Генерального прокурора Российской Федерации по направлениям деятельности.

Приказ направить заместителям Генерального прокурора Российской Федерации, начальникам главных управлений, управлений Генеральной прокуратуры Российской Федерации, советникам Генерального прокурора Российской Федерации, старшим помощникам Генерального прокурора Российской Федерации по особым поручениям, помощникам заместителей Генерального прокурора Российской Федерации по особым поручениям, ректору Университета прокуратуры Российской Федерации, прокурорам субъектов Российской Федерации, приравненным к ним военным и другим специализированным прокурорам, прокурору комплекса «Байконур», которым довести его содержание до сведения подчиненных работников.

Генеральный прокурор
Российской Федерации

действительный государственный
советник юстиции



Ю.Я. Чайка